

แบบรายงานผลการดำเนินงานของสำนัก/กอง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง (ศปท.ปค.)

๑. บทสรุปผู้บริหาร: โครงการที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัตินโยบายการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กรมการปกครอง มุ่งดำเนินงานตามภารกิจที่เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เผยแพร่และส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมการปกครองปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และ ข้อกำหนด จริยธรรมกรมการปกครอง โดยการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง “ปลูก” และ “ปลูก” จิตสำนึกบุคลากรใน สังกัดให้มีค่านิยม “ไม่โกง โปร่งใส ร่วมใจด้านทุจริต” และมีวัฒนธรรมสุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงคุณธรรมจริยธรรมเพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม “ปรับ” ฐานความคิดการ แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รู้จักแยะแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานให้แก่ บุคลากรในองค์กร ปรับความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมให้เข้ากับยุคสมัย “เปลี่ยน” พฤติกรรมให้มีความ ละเอียดต่อการทุจริต “ไม่ทำ ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย” ต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ เปลี่ยนมุมมองให้เห็นว่าการ กระทำที่ผิดต่อคุณธรรมจริยธรรมเป็นเรื่องที่ไม่อาจยอมรับได้ สร้างบรรทัดฐานในการส่งเสริมผู้ที่ปฏิบัติตนตาม มาตรฐานจริยธรรม ยกย่องเป็นแบบอย่างแก่บุคลากร และ “เปิดเผย” ข้อมูลการดำเนินงานต่อสาธารณะ โดย ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองทั้งส่วนกลางและภูมิภาคเปิดเผยข้อมูลการ ดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประชาชนสามารถเข้าถึง ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานได้อย่างสะดวก เพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการที่มีความเป็นเลิศ ยึดหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชนและให้เกิดความสงบสุขในสังคมอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมายหลัก ที่สำคัญของกรมการปกครอง คือ ทำให้ประชาชน “ทุกข์น้อยลง สุขมากขึ้น”

การดำเนินงานดังกล่าวได้ขับเคลื่อนภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ ยึดหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาบุคลากร ให้มีสมรรถนะสูง โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

๑) การพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการปกครองได้รับผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับ AA โดยมีผลคะแนน ๙๙.๕๕ คะแนน จาก คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา และอยู่ในอันดับที่ ๑ ประเภทส่วนราชการระดับกรม รวมทั้ง ได้ขยายการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ลงสู่ “อำเภอ” เป็นปีแรก ซึ่งในปีนี้อำเภอมีผลคะแนนการประเมิน เฉลี่ย ๘๘.๙๓ คะแนน มีอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวน ๗๐๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๙

๒) โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตของกรมการปกครอง เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล การแยกแยะระหว่างเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน และการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรในสังกัด กรมการปกครองว่าสิ่งใดควรกระทำ (DO) และไม่ควรกระทำ (DON'T) ผ่านคลิปวิดีโอ แผ่นพับ “จริยธรรมนัก ปกครอง” และป้ายรณรงค์ “ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริต”

๓) โครงการข้าราชการกรมการปกครองผู้นำป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (DOPA Young Anti-Corruption) ดำเนินการอบรม เพื่อปลูก/ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยม “ไม่โกง โปร่งใส ร่วมใจด้านทุจริต” จำนวน ๒ รุ่น รวมผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๓๘๖ คน โดยได้รับเกียรติจาก สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และ สตง. เป็นวิทยากรบรรยายและทำกิจกรรม Brainstorm

๔) โครงการกรมการปกครองจิตสาธารณะ (DOPA Spirit) ดำเนินการฝึกปฏิบัติ เพื่อพัฒนาจิตใจให้มีจิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว อันเป็นพื้นฐานของสังคมคุณธรรม ภายใต้แนวคิด “ปกครองอาสา พัฒนาสังคม” โดยสถานที่จัดกิจกรรม ประกอบด้วย กรุงเทพมหานคร จังหวัดสุพรรณบุรี และจังหวัดสมุทรสาคร รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๔๐ คน

๕) ส่งเสริมอำเภอคุณธรรมต้นแบบ (ยกย่อง เชิดชู บุคคลคุณธรรมต้นแบบ) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ คือ ระดับที่ ๑ อำเภอส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๖๓ อำเภอ ระดับที่ ๒ อำเภอคุณธรรม จำนวน ๖๔ อำเภอ ระดับที่ ๓ อำเภอคุณธรรม “ต้นแบบ” จำนวน ๗๕๑ อำเภอ นอกจากนี้ กรมการปกครองยังได้รับ “รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ผลการดำเนินงาน: โครงการที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๑ ชื่อกิจกรรม/โครงการ

- ๑) การพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ๒) ส่งเสริมอำเภอคุณธรรมต้นแบบ (ยกย่อง เชิดชู บุคคลคุณธรรมต้นแบบ)
- ๓) โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตของกรมการปกครอง
- ๔) โครงการข้าราชการกรมการปกครองผู้นำป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (DOPA Young Anti-Corruption)
- ๕) โครงการกรมการปกครองจิตสาธารณะ (DOPA Spirit)

๒.๒ รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ/ความเป็นมา

๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๑) รายละเอียดโครงการ/ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้ หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชน ซึ่งได้เริ่มดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมา

กรมการปกครอง เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีหน่วยปฏิบัติในระดับภูมิภาคครอบคลุมทุกพื้นที่ มีพันธกิจในการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ การอำนวยความสะดวก การปกครองท้องที่ การอาสาสมัครดินแดน การทะเบียน และอื่น ๆ เพื่อให้ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัย ได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว และให้เกิดความสงบสุขในสังคมอย่างยั่งยืน ดังนั้น กรมการปกครอง เล็งเห็นว่าการดำเนินงานตาม พันธกิจดังกล่าว ต้องตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม โปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ รวมถึงต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต จึงได้เข้าร่วมการประเมิน ITA ตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นมา และจากผลการประเมิน ITA ของกรมการปกครองในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ กรมการปกครอง ได้รับรางวัลการพัฒนาสูงสุดของส่วนราชการระดับกรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และรางวัลสูงสุดของส่วนราชการระดับกรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทำให้สำนักงาน ป.ป.ช. เล็งเห็นศักยภาพ จึงได้ร่วมมือกับกรมการปกครองขยายการประเมิน ITA สู่อำเภอ ๘๗๘ อำเภอ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการปกครอง ได้กำหนดให้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส” เป็นโครงการสำคัญของกรมการปกครอง (๑๐ Flagships to DOPA ALL SMART)

๒) ผลการดำเนินการ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ กรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กรมการปกครองได้รับผลการประเมิน ITA ระดับ AA มีผลคะแนน ๙๙.๕๕ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๑ จาก ๑๔ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยที่เข้าร่วมการประเมิน ITA และอยู่ในอันดับที่ ๑ จาก ๑๔๖ หน่วยงานภาครัฐระดับกรมหรือเทียบเท่าที่เข้าร่วมการประเมิน ITA

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ อำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อำเภอได้คะแนนเฉลี่ยผลการประเมิน ITA ระดับ A มีผลคะแนนเฉลี่ย ๘๘.๙๓ คะแนน โดยมีอำเภอ ๗๐๕ อำเภอ (คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๙ ของอำเภอทั่วประเทศ) ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

- กลุ่มเป้าหมาย

อำเภอทั้ง ๘๗๘ อำเภอทั่วประเทศ

- ตัวชี้วัด

กรมการปกครองผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป

- พื้นที่ดำเนินการ

กรมการปกครอง โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง (ศปท.ปค.) ได้ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ทั้งในพื้นที่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย

๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมการปกครอง

๒) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของอำเภอ (ที่ทำการปกครองอำเภอ และส่วนราชการประจำอำเภอ)





๒) โครงการอำเภอคุณธรรม “ต้นแบบ” (ยกย่อง เชิดชู บุคคลคุณธรรมต้นแบบ)

๑) รายละเอียดโครงการ/ความเป็นมา

การประเมินอำเภอคุณธรรม เป็นการประเมินที่ได้จัดทำขึ้นโดยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ที่มีนโยบายให้ทุกภาคส่วนขับเคลื่อนคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” เพื่อก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

กรมการปกครอง ได้เล็งเห็นว่าอำเภอเป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนและเป็นหน่วยงานหลักที่ทำการขับเคลื่อนนโยบาย ภารกิจในระดับอำเภอ หากการขับเคลื่อนคุณธรรมในระดับอำเภอประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพก็ย่อมจะส่งผลให้เกิดความเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นในด้านคุณธรรมของประชาชนและบุคลากรในอำเภอ หมู่บ้าน ชุมชน และส่งผลต่อการพัฒนาคุณธรรมในระดับจังหวัดและประเทศชาติก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” กรมการปกครอง จึงได้ร่วมขับเคลื่อนโครงการดังกล่าวภายใต้ชื่อโครงการอำเภอคุณธรรม “ต้นแบบ” ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการปกครองโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง ได้ขับเคลื่อนโครงการอำเภอคุณธรรม “ต้นแบบ” โดยการจัดทำคู่มือการขับเคลื่อนโครงการฯ เพื่อให้ทุกอำเภอดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของกรมการปกครองโดยอ้างอิงหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีเกณฑ์ตัวชี้วัดจำนวน ๙ ตัวชี้วัด แบ่งผลการประเมินฯ เป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับอำเภอส่งเสริมคุณธรรม ระดับอำเภอคุณธรรม และระดับอำเภอคุณธรรมต้นแบบซึ่งเป็นระดับสูงสุดในการประเมินฯ นอกจากนี้ยังได้มีการติดตามผลการดำเนินการเพื่อให้ทุกอำเภอขับเคลื่อนการประเมินฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย และพัฒนาระบบการรายงานผลการดำเนินการในรูปแบบออนไลน์เพื่อรองรับการประมวลผลการดำเนินการที่รวดเร็วและสะดวกต่อการรายงาน

๒) ผลการดำเนินการ

อำเภอได้รับการประเมินอยู่ในระดับ อำเภอส่งเสริมคุณธรรม โดยผ่านการประเมินตัวชี้วัดที่ ๑ - ๓ จำนวน ๖๓ อำเภอ ได้รับการประเมินอยู่ในระดับอำเภอคุณธรรม โดยผ่านการประเมินตัวชี้วัดที่ ๑ - ๖ จำนวน ๖๔ อำเภอ ได้รับการประเมินอยู่ในระดับ อำเภอคุณธรรม “ต้นแบบ” โดยผ่านการประเมินตัวชี้วัดที่ ๑ - ๙ จำนวน ๗๕๑ อำเภอ

เกิดการพัฒนาย่างยั่งยืนจากการกำหนดเจตนารมณ์ คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ร่วมกันในอำเภอ จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอ การตั้งคณะกรรมการและมีการดำเนินการตามแผนฯ ทั้ง ๘๗๘ อำเภอ มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคล ชุมชน องค์กรคุณธรรมในระดับอำเภอ จำนวน ๘๑๕ อำเภอ อำเภอมีองค์ความรู้จากกระบวนการพัฒนาอำเภอคุณธรรม สามารถถ่ายทอดความรู้และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับอำเภออื่นได้ จำนวน ๗๕๑ อำเภอ

- กลุ่มเป้าหมาย

อำเภอทั้ง ๘๗๘ อำเภอทั่วประเทศ

- ตัวชี้วัด:

ร้อยละ ๔๐ ของ ๘๗๘ อำเภอทั่วประเทศ (๓๕๑ อำเภอ) ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ อยู่ในระดับที่ ๓ อำเภอคุณธรรมต้นแบบ เกิดการสร้างคนดี สังคมที่ดี ประชาชนในพื้นที่อำเภอมีความอยู่ดีมีสุข

- พื้นที่การดำเนินการ:

อำเภอทั้ง ๘๗๘ อำเภอทั่วประเทศ

อำเภอคุณธรรม "ต้นแบบ"

ผลการดำเนินงาน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

กรมการปกครองได้กำหนดคำขวัญและชื่ออำเภอคุณธรรม "ต้นแบบ" ซึ่งเป็นไปสวนแบบไม่มีต้นแบบในที่สุดเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ที่กำหนดให้อำเภอศรีนครินทร์เปลี่ยนให้เป็น "อำเภอคุณธรรม" ซึ่งสวนแบบมีต้นแบบเป็นชื่ออำเภอคุณธรรมที่กรมการปกครองได้กำหนดชื่ออำเภอคุณธรรม 4 ประเภท "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากแก่" ใช้ชื่อคุณธรรม 4 ประการ

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"

ความดีที่ยากแก่ **ปัญหาที่ยากแก่**

ดำเนินชีวิตแบบพอเพียง ตามรอยพระยุคลบาท แก้ไขปัญหาอบายมุขในชุมชน
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ให้บริการอย่างคุ้มค่า
มีจิตอาสาบริการประชาชน พัฒนาคณะองในอำเภอที่นำเสีย
ทำงานความสะอาดได้เนิ่นนานทั้งเช้า ลดปริมาณขยะในหน่วยงาน
ยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวม ลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ฯลฯ

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

| เมืองริมน้ำ | เมืองคุณภาพ |
|--------------------------------------|--------------------------------------|
| จำนวนเรื่องร้องเรียน ๑๖๖ เรื่อง | จำนวนเรื่องร้องเรียน ๑๖๖ เรื่อง |
| จำนวนเรื่องร้องเรียน ๑๖๖ เรื่อง | จำนวนเรื่องร้องเรียน ๑๖๖ เรื่อง |
| จำนวนเรื่องร้องเรียน ๑๖๖ เรื่อง | จำนวนเรื่องร้องเรียน ๑๖๖ เรื่อง |

กรมการปกครอง สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

คู่มือการขับเคลื่อน

อำเภอคุณธรรม "ต้นแบบ"
กรมการปกครอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕





๓) โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตของกรมการปกครอง

๑) รายละเอียดโครงการ/ความเป็นมา

กรมการปกครอง โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ดำเนินการโครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตของกรมการปกครอง ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ วรรณคดี ปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล การแยกแยะระหว่างเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน และการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรในสังกัดกรมการปกครอง ว่าสิ่งใดควรกระทำ (DO) และไม่ควรกระทำ (DON'T) เพื่อให้เป็นข้าราชการและบุคลากรที่ดี เกิดสำนึกและเที่ยงธรรมในหน้าที่ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน

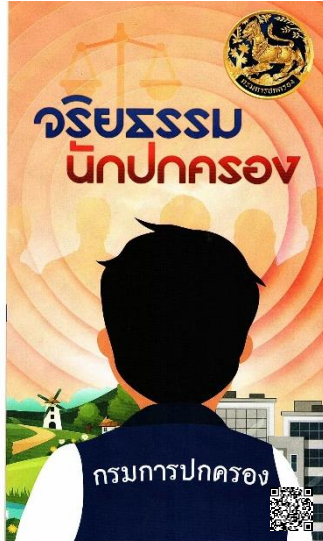
๒) ผลการดำเนินงาน

- กลุ่มเป้าหมาย :

ข้าราชการ พนักงานราชการ สมาชิก อส. และลูกจ้าง สังกัดกรมการปกครอง รวมถึงกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ

- ตัวชี้วัด :

- มีแผ่นพับ “จริยธรรมนักปกครอง” แจกจ่ายให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง จำนวน ๒,๙๒๕ แผ่น
- มีป้ายรณรงค์การ “ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย” ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แจกจ่ายให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง จำนวน ๑,๙๗๐ ป้าย
- มีคลิปวิดีโอส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ คลิป
- พื้นที่การดำเนินการ: -



๔) โครงการข้าราชการกรมการปกครองผู้นำป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (DOPA Young Anti - Corruption)

๑) รายละเอียดโครงการ/ความเป็นมา

กรมการปกครอง โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง ได้ดำเนินการโครงการข้าราชการกรมการปกครองผู้นำป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (DOPA Young Anti-Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ปลัดอำเภอบรรจุใหม่ และข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการเป็นตัวแทนของข้าราชการยุคใหม่และเป็นผู้นำในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ รวมทั้งเป็นการสร้างเครือข่ายการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการสังกัดกรมการปกครอง กำหนดจัดโครงการจำนวน ๒ รุ่น ในระหว่างวันที่ ๒๘ สิงหาคม - ๒ กันยายน ๒๕๖๕ ณ วิทยาลัยการปกครอง อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี

โครงการดังกล่าวได้นำรายวิชาในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (สำนักงาน ป.ป.ช.) และหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ท.) มาบูรณาการสอดแทรกในการอบรม โดยมีการแบ่งโครงสร้างหลักสูตรออกเป็น ๓ หมวด ๗ รายวิชา ดังนี้

● นโยบายและกระบวนการขับเคลื่อนงานด้านป้องกันการทุจริต

(๑) นโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในการปฏิบัติงานของกรมการปกครอง

(๒) นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

(๓) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

● ผลกระทบของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๔) การถอดบทเรียนจากกรณีศึกษาการแก้ไขปัญหาด้านการทุจริตคอร์รัปชัน

(๕) การคิดแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

● แนวทางและวิธีการป้องกันการทุจริต

(๖) ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต

(๗) การบริหารความเสี่ยงการทุจริต

(๘) การป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ

ทั้งนี้ได้รับเกียรติจาก สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

เป็นวิทยากรบรรยายและทำกิจกรรม Brainstorm

๒) ผลการดำเนินงาน (เป้าหมาย/ตัวชี้วัด/พื้นที่ดำเนินการ)

- กลุ่มเป้าหมาย :

ผู้เข้ารับการอบรม คือ ข้าราชการในสังกัดกรมการปกครองในพื้นที่ภาคเหนือ (รุ่นที่ ๑) และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (รุ่นที่ ๒) รวมจำนวนทั้งสิ้น ๓๘๖ คน โดยผู้เข้ารับการอบรมทุกคนผ่านเกณฑ์ประเมินการทดสอบความรู้ความเข้าใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และได้รับประกาศนียบัตรจากกรมการปกครอง สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท.

- ตัวชี้วัด:

- กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๘๖ คน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผ่านเกณฑ์การสอบประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

- ค่าคะแนนการประเมิน ITA ของกรมการปกครองและอำเภอในปีงบประมาณถัดไป มีผลคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน (ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน)

๓) พื้นที่การดำเนินการ: วิทยาลัยการปกครอง อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี



๕) โครงการกรมการปกครองจิตสาธารณะ (DOPA Spirit)

๑) รายละเอียดโครงการ/ความเป็นมา

โครงการกรมการปกครองจิตสาธารณะ (DOPA Spirit) ได้เริ่มดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ จนถึงปัจจุบัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาจิตใจบุคลากรให้มีจิตสาธารณะ มุ่งให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และเกิดเป็น “เครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมของกรมการปกครอง” ต่อมาเมื่อยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้ประกาศใช้ กรมการปกครอง จึงได้มีการดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ตามยุทธศาสตร์ ที่ ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นพัฒนาให้คนไทยในอนาคตจะต้องมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาพที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะรับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น และยุทธศาสตร์ที่ ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคม และยึดธรรมาภิบาลเป็นหลักในการปฏิบัติงาน โครงการกรมการปกครองจิตสาธารณะ (DOPA Spirit) ได้จัดกิจกรรมในรูปแบบการอบรมเชิงปฏิบัติการ โดยเน้นรูปแบบกิจกรรมที่หลากหลาย ตอบสนองต่อความต้องการของคนในพื้นที่เป้าหมาย

๒) ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการปกครอง โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้จัดกิจกรรมขึ้นทั้งหมดจำนวน ๓ ครั้ง ตลอดปีงบประมาณ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรกรมการปกครอง ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อพัฒนาสังคม ผลจากการจัดกิจกรรมทำให้บุคลากรได้เกิดจิตสำนึกในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวจากการสละเวลาส่วนตัวทำกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ด้อยโอกาสเกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในการทำกิจกรรม และพื้นที่เป้าหมายที่ทำการกิจกรรมได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการของคนในพื้นที่และเกิดการพึ่งพาตนเอง

- กลุ่มเป้าหมาย :

บุคลากรในสังกัดกรมการปกครอง รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๔๐ คน

- ตัวชี้วัด :

- กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้ง ๑๔๐ คน มีจิตสาธารณะและมีความตระหนักรู้และเกิดจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคม

- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม

- พื้นที่การดำเนินการ:

ครั้งที่ ๑ ณ มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ กรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๒ ณ โรงเรียนบ้านดงเชือก อำเภอหนองหญ้าไซ จังหวัดสุพรรณบุรี

ครั้งที่ ๓ ณ โรงเรียนบ้านคลองสำโรง อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร





๒.๔. ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นับเป็นปีแรกของอำเภอที่ได้มีการเริ่มขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ส่งผลให้ต้องมีการจัดประชุมสำหรับชี้แจงทำความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนรวมถึงการกำกับ ติดตาม อย่างบ่อยครั้ง เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายอำเภอ และส่วนราชการประจำอำเภอ เป็นกลุ่มเป้าหมายที่มีขนาดใหญ่ ซึ่งมีมากถึง ๘๗๘ อำเภอ อย่างไรก็ตาม กรมการปกครองโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง ได้ดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ โดยดำเนินการด้วยวิธีที่หลากหลาย ทั้งช่องทางการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ณ สถานที่แบบปกติและแบบออนไลน์ การจัดทำคู่มือการดำเนินการ

- สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid -19) ซึ่งทำให้ต้องงดกิจกรรมรวมตัวกันของคนจำนวนมาก จึงไม่สามารถจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ณ สถานที่ใดได้อย่างสะดวก ส่งผลให้เกิดปัญหาและอุปสรรคในการขับเคลื่อนโครงการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง อย่างไรก็ตามได้มีการนำเทคโนโลยีการประชุมทางไกลเข้ามาในการจัดประชุมผ่านระบบออนไลน์ จึงช่วยลดปัญหาและอุปสรรคดังกล่าวได้ และเมื่อสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคดังกล่าวผ่อนคลายลงจึงได้มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ

๒.๕ ข้อเสนอแนะ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง ได้ดำเนินการถอดบทเรียนปัจจัยสู่ความสำเร็จของการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕ ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาหน่วยงานในระยะถัดไป โดยสามารถแบ่งออกเป็น ๔ กระบวนการพัฒนา ๓ ปัจจัยความสำเร็จ ดังนี้

กระบวนการพัฒนา ๔ กระบวนการ

๑. กระบวนการแรก การสร้างความตระหนักรู้ โดยให้สร้างความตระหนักรู้ทั้งคนภายในและคนภายนอก ตระหนักรู้ถึงความสำคัญของความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ ให้รู้ถึงเครื่องมือที่ใช้ประเมินว่าใช้แบบไหน วัดแบบไหน หลักเกณฑ์แบบไหน แนวทางแบบไหน ผ่านช่องทางทั้งเป็นทางการ (Formal) ในรูปแบบหนังสือราชการกำกับ กำชับ และไม่เป็นทางการ (Informal) ในรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ (Public Relations) และการสร้างสภาพแวดล้อมทางจิตวิทยา โดยการสร้างความตระหนักรู้ ต้องไม่ใช้การสร้างในช่วงการประเมิน แต่จะต้องสร้างอย่างต่อเนื่องและตลอดทั้งปี

๒. กระบวนการที่สอง มอบหมายผู้รับผิดชอบ ได้แก่ การจัดตั้งคณะทำงาน (Working Team) เมื่อสร้างความตระหนักรู้แล้ว ให้มีการทำคำสั่งมอบหมายว่าใครต้องรับผิดชอบเครื่องมือใดของการประเมิน ให้มอบหมายว่า บุคลากร (Staff) ต้องทำอะไรบ้าง และอย่างไร

๓. กระบวนการที่สาม สร้างเครื่องมือขับเคลื่อน ได้แก่ สร้างช่องทางในการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รู้ว่าวิธีการเข้าถึงข้อมูลหรือการรับบริการอยู่ตรงไหน สร้างความสะดวก เช่น ทำระบบการเปิดเผยข้อมูลหรือเว็บไซต์ รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ในสื่อโซเชียล (Social) ต่าง ๆ

๔. กระบวนการที่สี่ การประเมินและกำกับติดตาม ได้แก่ การสร้างผู้กำกับติดตาม กรมการปกครอง มีการจัดตั้งคณะทำงาน โดยมีผู้แทนจากทุกภาคส่วน ร่วมเป็นผู้กำกับ ติดตามการประเมินผ่านช่องทางทั้งเป็นทางการ (Formal) ในรูปแบบ หนังสือราชการกำกับ ติดตาม และไม่เป็นทางการ (Informal) ในรูปแบบสื่อสังคมออนไลน์ Application Line เป็นต้น

ปัจจัยความสำเร็จ ๓ ปัจจัย

๑. บุคลากร (S - Staff) กล่าวคือ ผู้ปฏิบัติงาน ต้องรู้ ต้องเก่ง ต้องเข้าใจ และผู้ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานต้องปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม และโปร่งใสตรวจสอบได้

๒. ที่ปรึกษา (M - Mentor) กล่าวคือ มีหน่วยงานที่ปรึกษาที่ดี เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. และผู้ทรงคุณวุฒิของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน รวมถึงมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ที่คอยให้ปรึกษาด้วยความใส่ใจ

๓. ผู้นำองค์กร (L - Leader) กล่าวคือ ผู้บริหารของกรมการปกครองมีความสำคัญ อย่างมาก ส่งผลให้การปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานสามารถดำเนินการได้อย่างสะดวก รวมถึงผู้บริหารมีการติดตามเป็นไปอย่างใกล้ชิด

๒.๖ แผนการดำเนินงานในระยะต่อไป

๒.๑ กรมการปกครอง โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.ปค.) ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการปกครอง ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อกรอบในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ กำหนดนโยบาย มาตรการ และแนวทางเพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมการปกครองยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติว่าสิ่งใดกระทำได้และสิ่งใดกระทำไม่ได้ เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของกรมการปกครองต้องนำไปปฏิบัติ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด และปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต

๒.๓ วางแนวทางการปรับเปลี่ยนทัศนคติ (Mindset) ให้กับข้าราชการและบุคลากรกรมการปกครอง เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและบุคลากรในเชิงรุก (Proactive) เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการให้ความสำคัญกับบุคลากร (คน) เพื่อการปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรของกรมการปกครอง “ไม่ยอม ไม่เฉย ไม่ทน” ต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมหรือการกระทำ (Action) และนำไปสู่ผลลัพธ์ (Result) ที่พึงประสงค์ ผ่านการอบรมในรูปแบบ Learning by doing และพัฒนาหลักสูตรการอบรมไปสู่การเรียนรู้แบบ E - Learning เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสามารถเรียนรู้ได้อย่างต่อเนื่องตลอดเวลา ไม่มีข้อจำกัดเรื่องจำนวนกลุ่มเป้าหมายและงบประมาณในการจัดอบรม รวมทั้งผลิตสื่อประชาสัมพันธ์และรณรงค์เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกและป้องปรามการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน ในรูปแบบที่น่าสนใจ เข้าใจง่าย และตรงประเด็น

๒.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในกรมการปกครองทั้งส่วนกลางและภูมิภาค (อำเภอ) เปิดเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ประชาชนสามารถเข้าถึง ติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานได้อย่างสะดวก รวมทั้งเพื่อเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) การขับเคลื่อนการประเมินฯ ของกรมการปกครองและอำเภอ ได้มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการพัฒนาแบบบูรณาการทุกภาคส่วน โดยได้กำหนดแผนการพัฒนาใน ๒ เรื่อง ได้แก่ การพัฒนาคน (Human) และการพัฒนาระบบ/กระบวนการ (System/Process)

๒.๕ ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือของเครือข่ายคุณธรรมกรมการปกครองและเครือข่ายคุณธรรมภายนอกหน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรกรมการปกครองจากทั้งส่วนกลางและภูมิภาคมีส่วนร่วมในกิจกรรมมากยิ่งขึ้น และดึงเครือข่ายภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดมุมมองด้านคุณธรรมที่หลากหลายตรงตามความคาดหวังของบุคลากรและประชาชนภายนอก

ลงชื่อผู้รายงาน

เสรี กัณฑ์โรจน์

(นายเสรี กัณฑ์โรจน์)

หน.สง.ศปท.ปค.